



MAXXEN İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

MAXXEN HUMAN RIGHTS POLICY

GİRİŞ / INTRODUCTION

MAXXEN Enerji olarak, sürdürülebilir başarıyı; paydaşlarımız, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplum için sürekli değer üretmekle mümkün kıldığımıza inanıyoruz. Bu kapsamda, insan haklarına verdiğimiz önem, etik değerlerimizin ve şirket kültürümüzün ayrılmaz bir unsurudur.

İnsan Hakları Politikamız, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri başta olmak üzere, ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlanarak hazırlanmıştır.

As MAXXEN Energy, sustainable success; We believe that we make it possible by continuously creating value for our stakeholders, employees, business partners and society. In this context, the importance we attach to human rights is an integral element of our ethical values and company culture.

Our Human Rights Policy has been prepared in full compliance with national and international legislation, especially the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact and the basic conventions of the International Labor Organization (ILO).

1. TEMEL İLKELERİMİZ / OUR BASIC PRINCIPLES

- **Yasalara ve Uluslararası Standartlara Uyum:** Ulusal mevzuatlara ek olarak, Birleşmiş Milletler ve ILO tarafından belirlenen insan hakları normlarına eksiksiz uyum sağlarız. Faaliyetlerimizde uluslararası standartlara riayet ederek etik ve yasal sorumluluklarımızı yerine getiririz.

Compliance with Laws and International Standards: In addition to national legislation, we fully comply with human rights norms set by the United Nations and the ILO. We fulfill our ethical and legal responsibilities by complying with international standards in our activities.

- **Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık:** Irk, dil, din, cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum veya cinsel yönelim gibi hiçbir ayrımcılığa izin vermeyiz. İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi ve kariyer planlama süreçlerinde liyakat ve eşitlik ilkelerini esas alırız.

Diversity, Equal Opportunity and Inclusion: We do not allow any discrimination such as race, language, religion, gender, age, disability, ethnicity, political opinion, marital status or sexual orientation. We base our recruitment, compensation, performance evaluation, promotion and career planning processes on the principles of merit and equality.

- **Kadınların Güçlenmesi ve Toplumsal Cinsiyet Dengesi:** Kadınların istihdamını artırmak, mesleki gelişimlerini desteklemek ve yönetim kademelerinde temsilini sağlamak için aktif politikalar uygularız. Toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı sağlarız.

Women's Empowerment and Gender Balance: We implement active policies to increase women's employment, support their professional development, and ensure their representation at management levels. We ensure that we create an inclusive working environment on the basis of gender equality.

- **Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmaya Sıfır Tolerans:** Hiçbir koşulda çocuk işçiliğine, zorla çalıştırmaya veya insan ticaretine izin vermeyiz. Çalışanlarımızın özgür iradeleriyle çalışma haklarını kullanmalarını sağlar ve bu ilkelere bağlı kalırız. Tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin de aynı ilkelere uymasını şart koşarız.

Zero Tolerance for Child Labor and Forced Labor: We do not allow child labor, forced labor, or human trafficking under any circumstances. We ensure that our employees exercise their right to work with their free will and adhere to these principles. We require our suppliers and contractors to adhere to the same principles.

- **Sendikal Haklar ve Örgütlenme Özgürlüğü:** Çalışanların sendikalara katılma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı gösteririz. Her çalışan, baskı veya zorlamadan uzak özgürce örgütlenme hakkına sahiptir.

Trade Union Rights and Freedom of Association: We respect the rights of employees to join unions and bargain collectively. Every employee has the right to organize freely, free from coercion or coercion.

- **Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı:** Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendirir, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik gerekli tüm önlemleri alırız. Sıfır kaza prensibiyle, iş yerinde güvenli, destekleyici ve sürdürülebilir bir ortam sağlarız. Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini gözetir, ergonomik, güvenli ve destekleyici iş ortamları yaratırız.

Healthy and Safe Working Environment: We prioritize the health and safety of our employees and take all necessary measures to prevent occupational accidents and occupational diseases. With the principle of zero accidents, we provide a safe, supportive and sustainable environment in the workplace. We take care of the work-life balance of our employees and create ergonomic, safe and supportive work environments

- **Adil Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri:** Tüm çalışanlarımız için eşit işe eşit ücret prensibini uygular, çalışanlarımızın emeğinin karşılığını adil ve zamanında almalarını sağlar, yasalara uygun çalışma saatleri ve izin haklarına riayet ederiz. Fazla mesai uygulamalarında şeffaf ve adil davranırız.

Fair Remuneration and Working Hours: We implement the principle of equal pay for equal work for all our employees, ensure that our employees receive fair and timely compensation for their labor, and comply with working hours and leave rights in accordance with the law. We act transparently and fairly in overtime practices.

- **Taciz, Şiddet ve Kötü Muameleye Sıfır Tolerans:** İş yerinde her türlü psikolojik, fiziksel veya sözlü taciz, şiddet ve kötü muameleye kesinlikle izin vermeyiz. Bu tür durumlarda hızlı ve etkili müdahalede bulunur, mağdurların korunmasını sağlar ve sorumlular hakkında gerekli yaptırımları uyguluyoruz.

Zero Tolerance for Harassment, Violence and Mistreatment: We do not allow any form of psychological, physical or verbal harassment, violence and mistreatment in the workplace. In such cases, we intervene quickly and effectively, ensuring the protection of victims and taking appropriate actions against those responsible.

- **Kişisel Verilerin Korunması:** Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel verilerini, ilgili mevzuatlara uygun şekilde gizlilik ve güvenlik ilkeleri doğrultusunda koruruz. Veri işleme süreçlerinde şeffaflığı sağlar, yetkisiz erişim ve kullanımlara karşı önlemler alırız.

Protection of Personal Data: We protect the personal data of our employees and stakeholders in accordance with the relevant legislation in line with the principles of confidentiality and security. We ensure transparency in data processing processes and take measures against unauthorized access and use.

2. TEDARİK ZİNCİRİ VE İŞ ORTAKLARI / SUPPLY CHAIN AND BUSINESS PARTNERS

- Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da aynı insan hakları standartlarına tam uyum göstermelerini bekleriz.

We expect our suppliers and business partners to fully comply with the same human rights standards.

- İş birliklerimizde, insan haklarına saygı, etik çalışma koşulları ve sürdürülebilirlik prensiplerinin benimsenmesini şart koşarız.

In our collaborations, we require respect for human rights, ethical working conditions and the adoption of sustainability principles.

- Tedarik zincirinde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılık gibi insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans politikamızı eksiksiz uygulatırız.

We fully implement our zero-tolerance policy against human rights violations such as child labor, forced labor and discrimination in the supply chain.

- Sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde, çevresel ve sosyal sorumluluk bilincine sahip iş ortaklarıyla iş birliğini önceliklendiririz.

Within the framework of our sustainability approach, we prioritize cooperation with business partners who are environmentally and socially responsible

3. TOPLUM VE PAYDAŞLAR /SOCIETY AND STAKEHOLDERS

- İnsan haklarına saygı ve koruma anlayışımızı topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle gerçekleştiririz.

We realize our understanding of respect and protection of human rights with a sense of responsibility towards society and all our stakeholders.

- İş faaliyetlerimizde paydaşlarımızın haklarını gözetir, onların görüş ve beklentilerini dikkate alırız.

We observe the rights of our stakeholders in our business activities and take into account their opinions and expectations.

- Sosyal adalet ve kapsayıcılığı destekleyerek, toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlamayı taahhüt ederiz.

We are committed to contributing to increasing social welfare by supporting social justice and inclusiveness.

- Toplumsal fayda yaratacak projeler geliştirir, dezavantajlı grupları destekleriz.

We develop projects that will create social benefit and support disadvantaged groups.

- Paydaşlarımızla insan hakları konularında açık iletişim kurar, şeffaflıkla raporlama yaparız.

We communicate openly with our stakeholders on human rights issues and report transparently.

- İnsan hakları standartlarının geniş kapsamlı uygulanması için toplum ve paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ederiz.

We act in cooperation with society and our stakeholders for the comprehensive implementation of human rights standards.

4. YÖNETİŞİM VE UYGULAMA / GOVERNANCE AND ENFORCEMENT

- İnsan Hakları politikasının uygulanmasından Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Bu komite; üst yönetim, insan kaynakları, hukuk ve tedarik zinciri temsilcilerinden oluşur.

The Sustainability Committee is responsible for the implementation of the Human Rights policy. This committee; It consists of senior management, human resources, legal and supply chain representatives.

- Politika kapsamında İnsan haklarıyla ilgili riskler düzenli olarak izlenir, değerlendirilir ve raporlanır.

Within the scope of the Policy, human rights-related risks are regularly monitored, assessed and reported.

- İnsan Hakları Politikamız tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği şekilde yayınlar, çalışanlarımızı bilgilendirir ve eğitimlerle destekleriz.

We publish our Human Rights Policy in a way that all our employees can access, inform our employees and support them with trainings.

- Politikamız tüm paydaşlarımızın erişebileceği şekilde kamuya açıktır.

Our policy is publicly available for all our stakeholders to access.

SONUÇ / RESULT

MAXXEN Enerji olarak, insan haklarına saygıyı işimizin temel taşı olarak benimser, bu politikayı tüm faaliyetlerimizde eksiksiz uygulayarak sürdürülebilir ve adil bir gelecek için kararlılıkla çalışmayı taahhüt ederiz.

At MAXXEN Energy, we embrace respect for human rights as the cornerstone of our business, fully implementing this policy in all our activities, and we are committed to working resolutely for a sustainable and fair future.