



MAXXEN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

GİRİŞ

MAXXEN Enerji olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sadece temel bir insan hakkı olmadığını; aynı zamanda ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmanın vazgeçilmez bir unsuru olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliğini benimsemeleri için aktif sorumluluk alıyoruz.

1. AMAÇ VE KAPSAM

- Bu politikanın amacı, MAXXEN Enerji'nin tüm faaliyetlerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini sağlamlaştırmak; kadınların iş gücüne katılımını, fırsat eşitliğini ve güçlenmesini desteklemektir. Politika, tüm çalışanlarımızı, yönetim kadrolarımızı, iş ortaklarımızı ve paydaşlarımızı kapsamaktadır.

2. İLKELERİMİZ

- Eşit Fırsatlar:** İşe alım, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde toplumsal cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer verilmeyiz.
- Katılım ve Temsil:** Kadınların karar alma mekanizmalarında ve yönetim kademelerinde etkin ve aktif rol almalarını teşvik ederiz.
- İş ve Aile Uyumu:** Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengelerini korumalarını sağlamak amacıyla esnek çalışma olanaklarını destekleriz.
- Farkındalık ve Eğitim:** Çalışanlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmelerini sağlamak amacıyla eğitim ve farkındalık programları düzenleriz.
- Güvenli Çalışma Ortamı:** Her türlü ayrımcılık, taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans prensibini benimseriz.
- Kadının Güçlenmesi:** Kadınların istihdamını artırmak, mesleki gelişimlerini desteklemek ve liderlik pozisyonlarında yer almalarını teşvik etmek amacıyla projeler yürütürüz.
- Paydaşlarla İş Birliği:** Sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektör ile iş birliği yaparak toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına aktif katkı sağlar ve destek veririz."

3. UYGULAMA VE İZLEME

- Tüm süreçlerde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen hedefler belirlenir ve uygulanır.
- Çeşitlilik ve eşitlik göstergeleri düzenli olarak takip edilir ve raporlanır.
- Sonuçlar, sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla açık ve erişilebilir biçimde paylaşımına sunulur.
- Politikanın uygulanması üst yönetim tarafından düzenli olarak izlenir ve ihtiyaç duyulduğunda güncellenir.

SONUÇ

MAXXEN Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği politikasını çalışanları, iş ortakları ve tüm paydaşlarıyla iş birliği içinde hayata geçirerek; kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.